# مقایسه سطم آگاهی پرستاران از اصول اولیه کنترل فشار فون در بیمارستان های ولی عصر(عم) برومن و سيدالشهداء فارسان

 $^{1}$ سارا شهبازی ، محمد حیدری ، فاطمه قانی

۱. کارشناس ارشد پرستاری، دانشگاه علوم پزشکی شهر کرد، دانشکده پرستاری بروجن

۲. کارشناس ارشد پرستاری، دانشگاه علوم پزشکی شهر کرد، بیمارستان سیدالشهداء فارسان

افلاک رسال چهاره/شماره ۱۱و۱۱ ریاییزوزمستان ۱۳۸۷

## چکیده

مقدمه و هدف: با توجه به نقش حیاتی فشار خون در پایش وضعیت سلامتی بیماران، ضرورت کنترل صحیح آن، اصلی انکار ناپذیر است، این در حالی است که نقش پرستاران را در کنترل علایم حیاتی، خصوصا در زمان پذیرش، پایش فرایند درمان و ترخیص بیماران نمی توان نادیده گرفت. اغلب پرستاران فکر می کنند که کنترل فشار خون امری ساده و پیش یا افتاده است درحالی که نتایج مطالعات متعدد نشان دهنده ضعف پرستاران و پزشكان در كنترل فشار خون مى باشد. هدف از اين مطالعه مقايسه سطح آگاهى پرستاران از اصول اولیه کنترل فشار خون در بیمارستان های ولی عصر(عج) بروجن و سیدالشهداء فارسان می باشد.

مواد و روش ها: این مطالعه توصیفی – تحلیلی روی ۱۴۵ نفر از پرستاران شاغل در بیمارستان های ولی عصر(عج) بروجن و سيدالشهداء فارسان انجام شده است. جهت جمع آوري اطلاعات از پرسشنامه اطلاعات دموگرافيک و پرسشنامه اطلاعات اوليه در زمینه کنترل فشار خون استفاده گردید. اطلاعات با استفاده از آمار توصیفی، مجذور کای و تی مستقل تجزیه تحلیل گردید.

**یافته ها:** نتایج نشان دهنده پایین بودن میانگین آگاهی کل پرسـتاران درزمینـه اطلاعـات اولیـه کنتـرل فشـار خـون بـود این میانگین آگاهی پرستاران بیمارستان ولی عصـر(عـج) بـروجن (  $\overline{x}$  =۱۱/۱ $\pm$ ۳/۲۵) و سیدالشهداءفارسـان ( $\overline{x}$  =۱۲/۵ $\pm$ ۳/۷۲) در زمینه اطلاعات پایه ی کنترل فشار خون تفاوت چشم گیری وجود نداشت. میزان آگاهی پرسـنل بخـش هـای  $(\overline{x}$  =۱۱  $\pm \pi/94$ ) عمومی از آگاهی پرسنل بخش های ویژه بالاتر بود (p<-/٠١).

نتيجه گيري: نتايج اين پژوهش نشان داد كه ميزان آگاهي پرستاران از اصول اوليه كنترل فشارخون پايين است. بنابراين ضرورت آموزش مدون مهارت های بالینی مانند پایش علایم حیاتی برای پرستاران شدیداً احساس می گردد.

واژه های کلیدی: فشار خون، آگاهی، پرستار

#### مقدمه

تخصص در اعمال بالینی پرستاری نتیجه تعهد در کاربرد دانش و تجربیات بالینی می باشد. مهارت در تفسیر موقعیت های بالینی و انجام تصمیم گیری های پیچیده، لازمه مراقبت های پرستاری بوده و اساس پیشرفت حرفه پرستاری است، خصوصاً مراقبت هایی که به طور مستقیم با حیات بیمار در ارتباط است (۱).

در این میان بررسی علائم حیاتی از اهمیت فوق العاده ای برخوردار است. درجه حرارت، نبض، فشار خون و تنفس از گذشته تحت عنوان علائم حیاتی زندگی نامیده می شوند و نمایانگر عملکرد فیزیولوژیک بدن می باشند (۲،۱).

کنترل علائم حیاتی یک روش سیستماتیک و پیوسته است که به تعیین موارد انحراف از حد طبیعی و نشان دادن علائم بیماری کمک می کند (۲). و راهی مؤثر و سریع جهت کنترل وضعیت مددجو یا تعیین مشکلات وی و ارزشیابی پاسخ مددجو به اقدامات می باشد. این مقادیر نشانه اثر بخشی عملکرد سیستم های گردش خون، تنفس، اعصاب و آندوکرین می باشند و به دلیل اهمیت شان علائم حیاتی خوانده می شوند (۱).

پرستار باید قادر به سنجش صحیح علائم حیاتی باشد و بتواند مقادیر را درک نموده، تفسیر کند، یافته ها را به طـور مناسـب گزارش داده و اقدامات مورد نیاز را انجام دهد (۲،۱).

همچنین پرستاران باید علائم حیاتی را در ارتباط با دیگر اطلاعات به دست آمده از بیمار تعبیر و تفسیر نمایند (۲).

از بین علایم حیاتی تنها فشار خون به شیوه ای غیر مستقیم اندازه گیری می شود و نیاز به ابزار مکانیکی خاص دارد، لذا همین موضوع می تواند میزان خطا و اشتباه را نیز در به دست آوردن این یافته بالا ببرد (۳،۲،۱).

علیرغم این که فشار خون یکی از بهترین راه های دستیابی به اختلالات قلبی عروقی است ولی میزان خطا در کنترل آن

بسیار بالاست. به طوری که نتایج مطالعه ای در اسپانیا نشان داد، میزان خطا در کنترل سیستول ۶۳٪ و در دیاستول ۵۳٪ بود (۳).

دانشجویان پرستاری در دروس اصول و فنـون و مراقبـت هـا بـه طور نظری و عملی، کنترل فشار خون را، آمـوزش مـی بیننـد و بلافاصـله جهـت گذرانـدن کـارآموزی، بـه محـیط بـالین وارد می شوند و به کنترل فشار خون، ثبت و تفسیر آن می پردازنـد. ولی آیا می توان از کامل بودن ایـن مهـارت در آنـان اطمینـان داشت؟ (۴٬۳).

سنجش فشار خون یکی از مهارت های مهم پرستاران است و میزان یادگیری این مهارت، با توجه به فرصت های تمرین، ابزار مورد استفاده، میزان نظارت مربی و میزان اعتماد به نفس اشخاص متفاوت است (۴) و یکی از مهمترین مسایل، برای انجام صحیح این مهارت داشتن آگاهی و دانش کافی نسبت به آن است (۳)، در حالی که نتایج پژوهش ها خلاف این موضوع را نشان می دهد (۶٬۵،۳).

این مسئله زمانی بسیار اهمیت دارد که بدانیم، علائم حیاتی و سایر مقیاس های فیزیولوژیک بدن اساسی برای حل مشکلات بالینی هستند و به پرستاران امکان می دهند تشخیص های پرستاری را تعیین کنند و به ارزشیابی اقدامات بپردازند و جهت ادامه خدمات پزشکی و پرستاری برنامه ریزی نمایند (۱).

نتایج مطالعه بایلی  $^{\prime}$  نشان داد که دانش و مهارت پرستاران و پزشکان در کنترل فشار خون در سطح پایینی قرار دارد (9).

نتایج مطالعات گونزالز نیز موید این موضوع بوده و نشان داد که تنها ۵۱/۸٪ از دانشجویان پزشکی و پرستاری تحت مطالعه، سطح آگاهی قابل قبولی از تکنیک کنترل فشار خون داشتند(۳). لذا با توجه به اهمیت مسئله این مطالعه با هدف مقایسه سطح آگاهی پرستاران از اصول اولیه کنترل فشار خون

<sup>1.</sup> Baillie

<sup>2.</sup> Gonzales

در بیمارستان های ولی عصر (عج) بروجن و سیدالشهداء فارسان انجام شد.

## مواد و روش ها

در این مطالعه توصیفی- تحلیلی جامعه پژوهش، پرستاران بیمارستان های ولی عصر(عج) بروجن و سیدالشهداء فارسان تشکیل بودند. روش نمونه گیری در دسترس و تعداد نمونه با جامعه مطالعه برابر و ۱۴۵ نفربود. جهت جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه اطلاعات دموگرافیک و پرسشنامه اطلاعات دموگرافیک و پرسشنامه اطلاعات دموگرافیک شامل سؤالاتی در زمینه سن، جنس، وضعیت دموگرافیک شامل سؤالاتی در زمینه سن، جنس، وضعیت تأهل، سابقه کار، نوع استخدام، نوع مسئولیت، محل خدمت، محل تحصیل و نوع دانشگاه بود. پرسشنامه اطلاعات اولیه در زمینه کنترل فشار خون، نیز دارای ۲۰ سؤال چهار گزینه ای بود که هر سوال تنها یک پاسخ صحیح داشت. حداکثر نمره بود.

روایی محتوایی و صوری پرسشنامه توسط تعدادی از اساتید صاحب نظر تأیید شد و پایایی آن نیز به شیوه آلفای کرونباخ،  $\cdot/$ ۷۰ به دست آمد. سپس پرسشنامه ها در اختیار کلیه نمونه ها قرار گرفت و به روش خود گزارشی تکمیل شد. اطلاعات به دست آمده تحت بسته نرم افزار آماری SPSS ، نسخه ۱۱ و با استفاده از تست های آماری توصیفی، مجذور کای و تی مستقل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند.

### ىافته ها

۳۸ نفــر مــرد (۲۶/۲۰ ٪) و ۱۰۷ نفــر (۷۳/۷۹٪) شــرکت کنندگان زن بودند.

کلیه شرکت کننـدگان در محـدوده سـنی 49-77 سـال قـرار داشتند. میانگین سن  $40.4 \pm 0.00$  سال بود. میانگین سابقه کــار پرســنل در بیمارســتان بــروجن  $40.4 \pm 0.00$  و در

بیمارستان فارسان ۳/۹۵ $\pm$ ۳/۹۵ بود. که از نظر آماری تفاوت معنی داری نداشتند( p > -1/6).

نتایج مربوط به سایر اطلاعات دموگرافیک در جدول ۱ ارائه شده است. تست مجذور کای تفاوت قابل ملاحظه ای بین دو گروه نشان نداد.

جدول ۱: فراوانی متغیرهای دموگرافیک درپرستاران بیمارستان های بروجن و فارسان

متغير		بيمارستان بروجن		بيمارستان فارسان	
سعير		تعداد	درصد	تعداد	درصد
	زن	۵۹	89/FT	48	V9/99
منس	مرد	78	۳٠/۵۸	14	74/44
4 4	مجرد	۲۸	47/94	١٨	٣٠
ِضعیت تاهل	متاهل	۵٧	841.8	47	γ.
	دولتي	٧٠	۸۲/۳۵	44	٧١/۶۶
وع تحصيل	آزاد	۱۵	۱۷/۶۵	۱٧	۲۸/۳۴
	رسمى	49	24/17	۲.	٣٣/٣۴
	طرحى	74	47/14	۲.	٣٣/٣٣
وع استخدام	پیمانی	۵	۵/۸۸	11	۱۸/۳۳
	شركتى	١.	11/18	٩	۱۵
	بخش ويژه	77	۲۵/۸۸	18	78188
حل کار	بخش غير ويژه	84	74/17	44	٧٣/٣۴
	كارشناس ارشد	۲	۲/۳۵	۲	٣/٣٣
درک تحصیلی	كارشناس	٨٣	۹٧/۶۵	۵۸	98/87

میانگین نمره آگاهی کلیه شرکت کنندگان در مطالعه  $17/2\pm 0.00$  بود که با سطح قابل قبول 0.00 فاصله بسیار زیادی دارد. حداکثر نمره 0.000 و حداقل نمره 0.000 بود.

میانگین نمره سطح آگاهی پرستاران بیمارستان ولی عصر بروجن  $\pm 7/10$  و میانگین نمره سطح آگاهی پرستاران بیمارستان سیدالشهدا فارسان  $\pm 7/80$  بود. تفاوت این میانگین ها از نظر آماری معنی دار نبود (  $\pm 7/80$ ).

میانگین نمرات سطح آگاهی در پرستاران دو بیمارستان بروجن و فارسان در جدول شماره ۲ آورده شده است.

جدول ۲: مقایسه میانگین و انحراف معیار متغیر های مطالعه در دو بیمارستان بروجن و فارسان

P- VALUE	بیمارستان فارسان	р.	بيمارستان بروجن		تغير	
	VALUE	میانگین و انحراف	VALUE	میانگین و انحراف		
	معيار		معيار			
-/۲۹	11/0±7/11	/w 1	1 1/Y±Y/٣A	زن		
	11/r±17/r	٠/٣١	11/0±8/70	مرد	جنس	
•/٣•	17/9A±7/79		17/10±1/87	با سابقه		
	17/VT±1/YS	٠/٠١	11/V±٣/٢۶	تازه کار	سابقه کار	
٠/١٣	17/7V±7/۵۶		17/V±1/09	دولتی	نوع	
	17/21	•/11	17/0±7/79	آزاد	تحصيل	
	17/70±1/77		می ۱۲/۵±۲/۳۱	رسمى		
٠/٣٨	17/T·±7/19	•/4٣	17/W±1/Y9	غیر رسمی	نوع ستخدام	
•/••	14/• T±T/27		11/7±1/48	بخش ویژه		
	14/17±7/70	•/••	17/90±7/71	بخش غير ويژه	محل کار	
•/٢٢	17/10±1/10		14/r±7/70	كارشناس ارشد	مدرک	
	17/11±7/10	٠/١٩	17/9±1/VS	کارشناس	نحصيلي	

نتایج مطالعات نشاندهنده بالاتر بودن سطح آگاهی پرستاران باسابقه نسبت به پرستاران تازه کار در بیمارستان بروجن ( p > 0.00) و پرستاران بخش های غیر ویژه نسبت به بخش های ویژه ( p = 0.00) ور هر دو بیمارستان بود. از نظر سایر متغیرها تفاوت معنی داری از نظر آماری بین شرکت کنندگان وجود نداشت.

#### ىحث

نتایج این مطالعه نشان دهنده ی پایین بودن سطح آگاهی پرستاران در زمینه کنترل فشار خون می باشد. جنس، وضعیت تأهل، سن، دانشگاه محل تحصیل، نوع استخدام و نوع پست سازمانی بر میزان سطح آگاهی تأثیر چشم گیری نشان

گونزالز نیز در نتایج مطالعاتش، اعلام نمود که آگاهی پزشکان و پرستاران از تکنیک کنترل فشار خون در سطح بسیار پایینی قرار دارد(۳).

نتایج مطالعه کوربالی نیز نشان داد که سطح دانش پرستاران و پزشکان و میزان مهارت آنها در کنترل فشار خون در حد بسیار پایینی قرار دارد. وی یکی از مهم ترین دلایل این ضعف

را عدم رعایت اصول آموزش مهارت های عملی می داند. از نظر وی، آموزش مهارت های عملی مانند کنترل فشار خون، نبض و تنفس نیاز به کلاس هایی دارد که تعداد دانشجو در آنها بسیار اندک باشد به نحوی که فرصت تکرار و تمرین فراوان برای همه موجود باشد (۷).

نتایج مطالعات بایلی هم موید نتایج به دست آمده در این مطالعه است و نشان داد که دانشجویان پرستاری فاقد دانش و مهارت لازم برای کنترل فشار خون هستند و حتی توانایی استفاده صحیح از گوشی پزشکی و فشارسنج را ندارند و پیشنهاد می کند که برنامه های آموزشی موجود برای تدریس تکنیک کنترل فشار خون، باید مورد بازبینی و بازنگری قرار گیرند(ع).

بر اساس نتایج اعلام شده، می توان گفت: علیرغم اینکه کنترل فشار خون در پایش وضعیت سلامت بیماران اهمیت حیاتی دارد ولی اغلب افراد فکر می کنند یادگیری آن بسیار آسان است و به همین دلیل هم آموزش این تکنیک به پزشکان و پرستاران از کیفیت خوبی برخوردار نیست. به طوری که در آزمون بالینی ساختار مند عینی (OSCE) به عمل آمده از پزشکان و پرستاران که توسط بایلی انجام شد، تنها ۵۱٪ از آنان موفق به کسب نمره قبولی شدند (۶).

کنترل صحیح فشار خون نیاز به تمرین و ممارست فراوان تحت نظارت دقیق مربیان با بازخورد صحیح دارد. در حالی که اغلب مربیان تصور می کنند که دانشجویان کلیه مهارت و دانش لازم جهت کنترل فشار خون را بدست آورده اند و با اطمینان از این موضوع، بدون نظارت خاص فقط از دانشجویان نتیجه بررسی فشار خون را می خواهند. در زمان فراغت از تحصیل و شروع به کار، نیز فرایند کنترل فشار خون تحت نظارت خاصی انجام نمی گیرد. در حالیکه چگونه می توان انتظار داشت بدون دانش،

<sup>1.</sup> Corbally

<sup>2.</sup> Objective Structured Clinical Examination

مهارتی به درستی انجام گیرد؟ نتایج مطالعه دنیسون هم مؤید این موضوع می باشد(۸).

از طرفی یکی از مهم ترین دلایل ضعف پرستاران در دانش و مهارت کنترل فشار خون، فقدان آموزش عمومی در این زمینه است و اگر برنامه آموزشی هم وجود دارد در اغلب اوقات بر اساس اصول راهنمای تعیین شده از سوی انجمن قلب آمریکا اساس اصول راهنمای تعیین شده از سوی انجمن قلب آمریکا در این مورد بسیار نارسا و ناکافی است (۶).

دیگر نتایج مطالعه نشان داد که ، تفاوت آماری معنی داری بین سطح آگاهی پرسنل دارای کارشناسی ارشد با پرسنل دارای مدرک کارشناسی وجود نداشت شاید دلیل این مسئله این باشد که در دوره ی تحصیلات تکمیلی نیز، آموزش مدون و خاصی جهت کنترل علائم حیاتی ارائه نمی گردد. پس داشتن مدرک بالاتر نیز در سطح دانش و مهارت تکنیک کنترل فشار خون تأثیر چندانی ندارد. علاوه بر این تمرکز بیشتر دارندگان کارشناسی ارشد، در امور مدیریتی و بیشتر دارندگان کارشناسی ارشد، در امور مدیریتی و باشدو لذا عدم کار این افراد در محیط های بالینی می تواند از دلایل ضعف آنان در آگاهی از تکنیک کنترل فشار خون باشد.

در خصوص پایین تر بودن سطح آگاهی پرسنل بخش های ویژه نسبت به پرسنل بخش های غیر ویژه، پژوهشگران بر این باور هستند که چون در بخش های ویژه، سیستم مانیتورینگ، وجود دارد، پرستاران به استفاده از تکنولوژی و دستگاه های پیشرفته وابسته شده اند و انجام مهارت های عملی کنترل فشار خون را تکرار و تمرین نمی کنند، لذا نه تنها دانش آنان در این زمینه کاهش می یابد، چه بسا، مهارت آنان نیز دستخوش تغییر گشته باشد.

لذا باید این فرصت در اختیار دانشجویان قرار گیرد تا در زمان بر عهده گرفتن مسئولیت بالینی، بتوانند از عهده ی این مهارت برآیند و کارکنان نیز به طور دوره ای به یادآوری و تذکر در خصوص مهارت های پایه پرستاری، بپردازند.

# نتيجه گيري

نیاز به آموزش مهارت کنترل علائم حیاتی به صورت مدون با برگزاری کلاس های آموزشی ویژه در این زمینه و با استفاده از شیوه های آموزشی جدید، از اهمیت حیاتی برخوردار است و برنامه ریزان و مربیان دانشکده ها، مسئولین بیمارستان ها و مدیران پرستاری باید در جهت آموزش بهتر مهارت های بالینی به پرستاران اهتمام بیشتری بورزند.

## تقدیر و تشکر

از کلیه مسئولان و پرستاران عزیز بیمارستان ولیعصر (عج) بروجن و سیدالشهداء فارسان که ما را در انجام این پژوهش یاری نمودند، کمال تشکر را داریم.

<sup>1.</sup> Dennison

<sup>2.</sup> American Heart Association

## منابع

- 1. Potter P, Perry A. Basic nursing. Theory and Practice 3rd ed. Philadelphia: Mosby 2010; 612-614.
- 2. Monica E, Fundamentals of Nursing. Philadelphia: Lippincott Williams and wilkins 2007; 121-130.
- 3. González-López J, Ramírez G. Knowledge of correct blood pressure measurement procedures among medical and nursing students. Revista española de cardiología 2009; 62(5): 568-571.
- 4. Bosworth B, Olsen K, Neary A, Orr M, Grubber J, Svetkey L, Adams M, Oddone E. Take control of your blood pressure (TCYB) study: A multifactorial tailored behavioral and educational intervention for achieving blood pressure control. Patient Education and Counseling 2008; 70(3): 338-347.
- 5. Campbell N, Culleton B, McKay D. Misclassification of blood pressure by usual measurement in ambulatory physician practices. American journal of hypertension 2005; 18(12): 1522-1527.
- 6. Baillie L, Curzio J. A survey of first year student nurses' experiences of learning blood pressure measurement 2009;9:61-71.
- 7. Corbally MA. Considering video production? Lessons learned from the production of a blood pressure measurement video. Nurse education in practice 2005;5: 375-379.
- 8. Dennison C, Hill M. Multidisciplinary management of hypertension and the role of the nurse. Comprehensive hypertension 2005; 1147-1155.
- 9. Gunes U.Y. Comparison of agreement between different measures of blood pressure.

- in normotensive females. Applied nursing research 2010; 23:159-163.
- 10. Graves JW, Sheps SG. dose evidence-based medicines suggest that physicians should not be measuring blood pressure in the hypertensive patient. American journal of hypertention 2007;17:354-360.

This document was created with Win2PDF available at <a href="http://www.daneprairie.com">http://www.daneprairie.com</a>. The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.